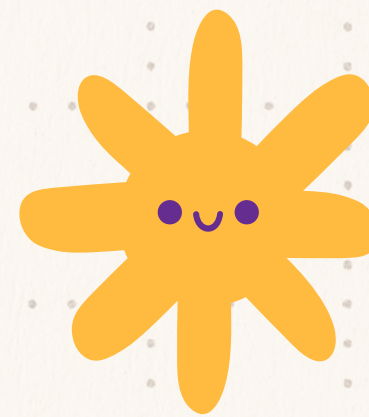


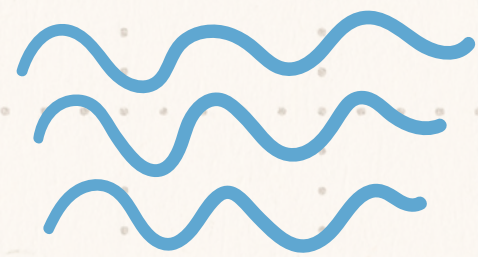


bp
13

BUDAPEST FŐVÁROS
XIII. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT
EGYESÍTETT ÓVODA

KLÍMAVIZSGÁLAT EREDMÉNYE 2022





Válaszadási ráta



80,5 %

Kiküldött kérdőív 537

kitöltött kérdőív 423

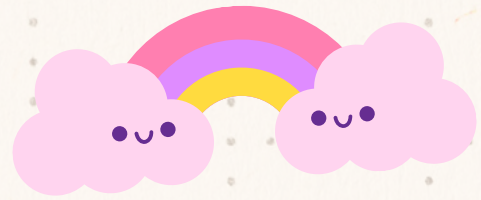
ebből

pedagógus 228

pedagógiai asszisztens 47

technikai munkatárs 148



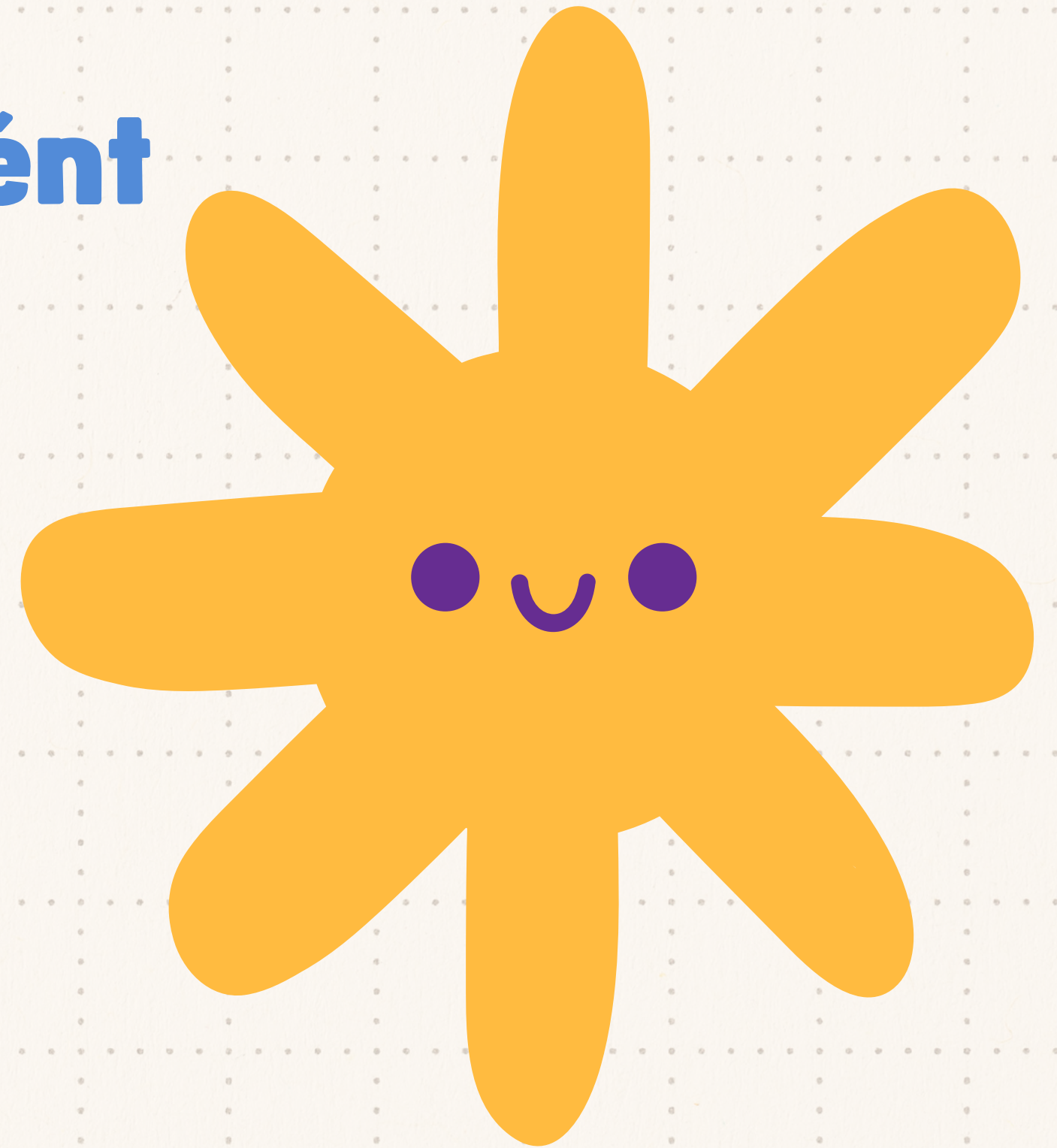


Válaszadási ráta funkciónként

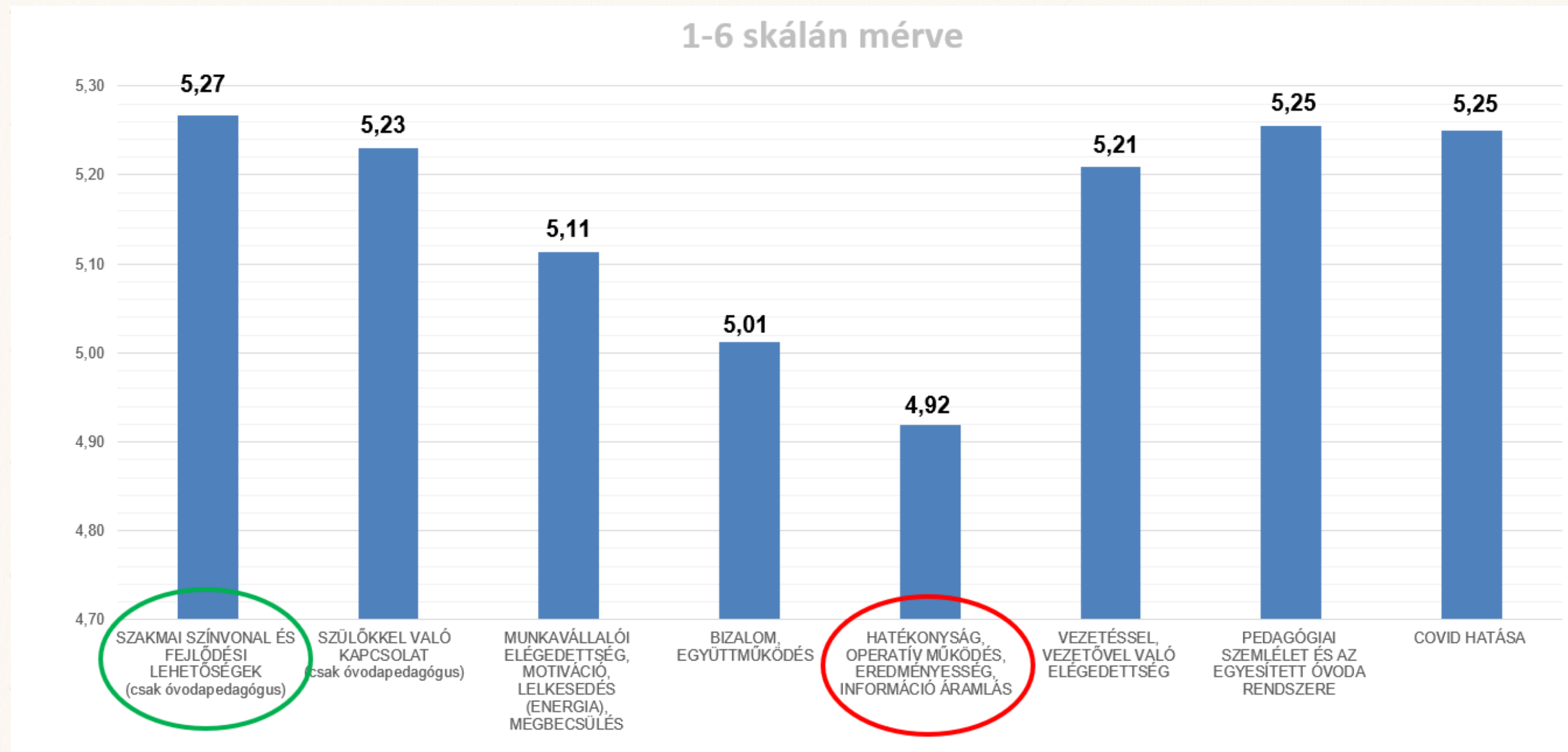
pedagógus 84,7 %

pedagógiai asszisztens 85,5 %

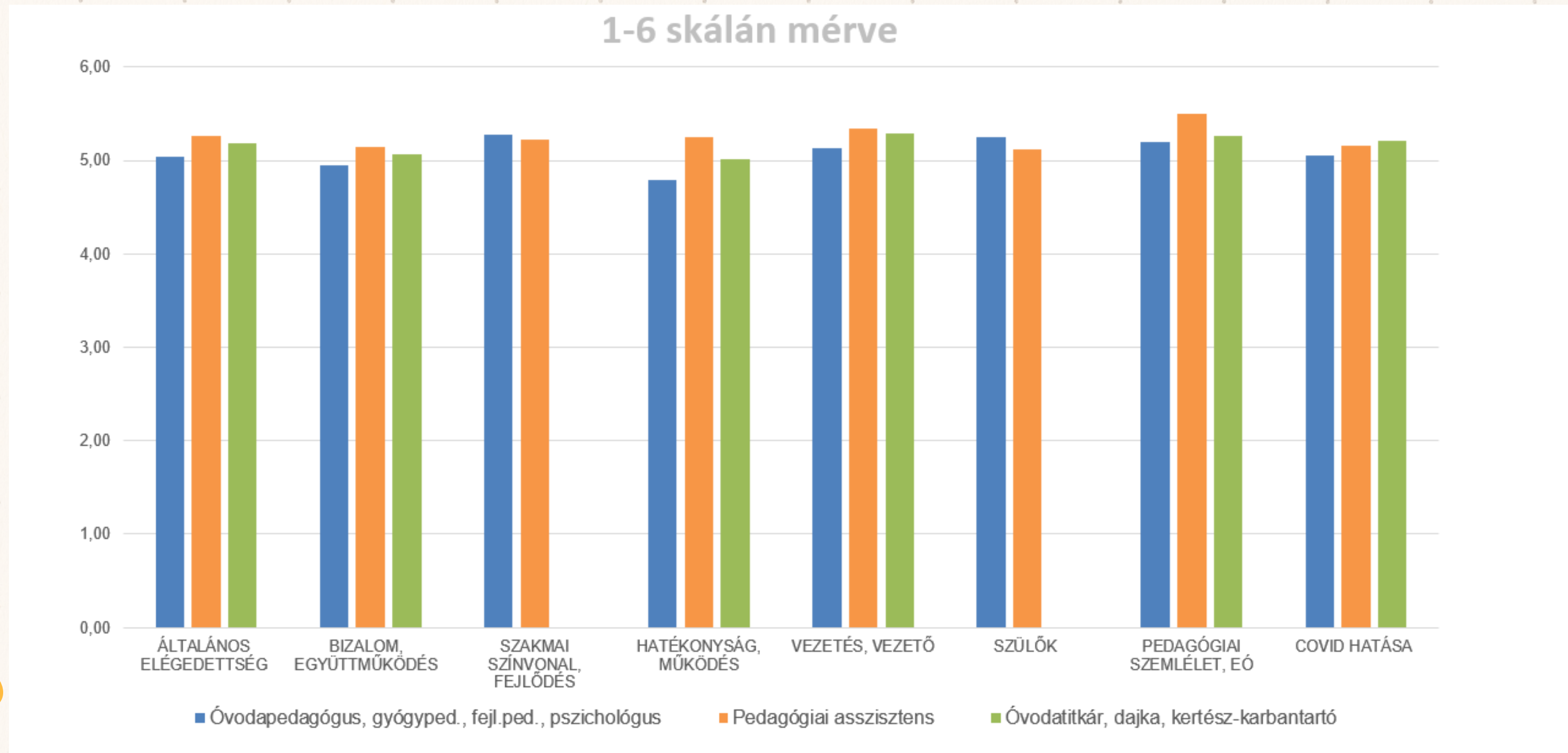
technikai munkatárs 75,2 %



Témánkénti eredmények az E.Ó.-ban összesen

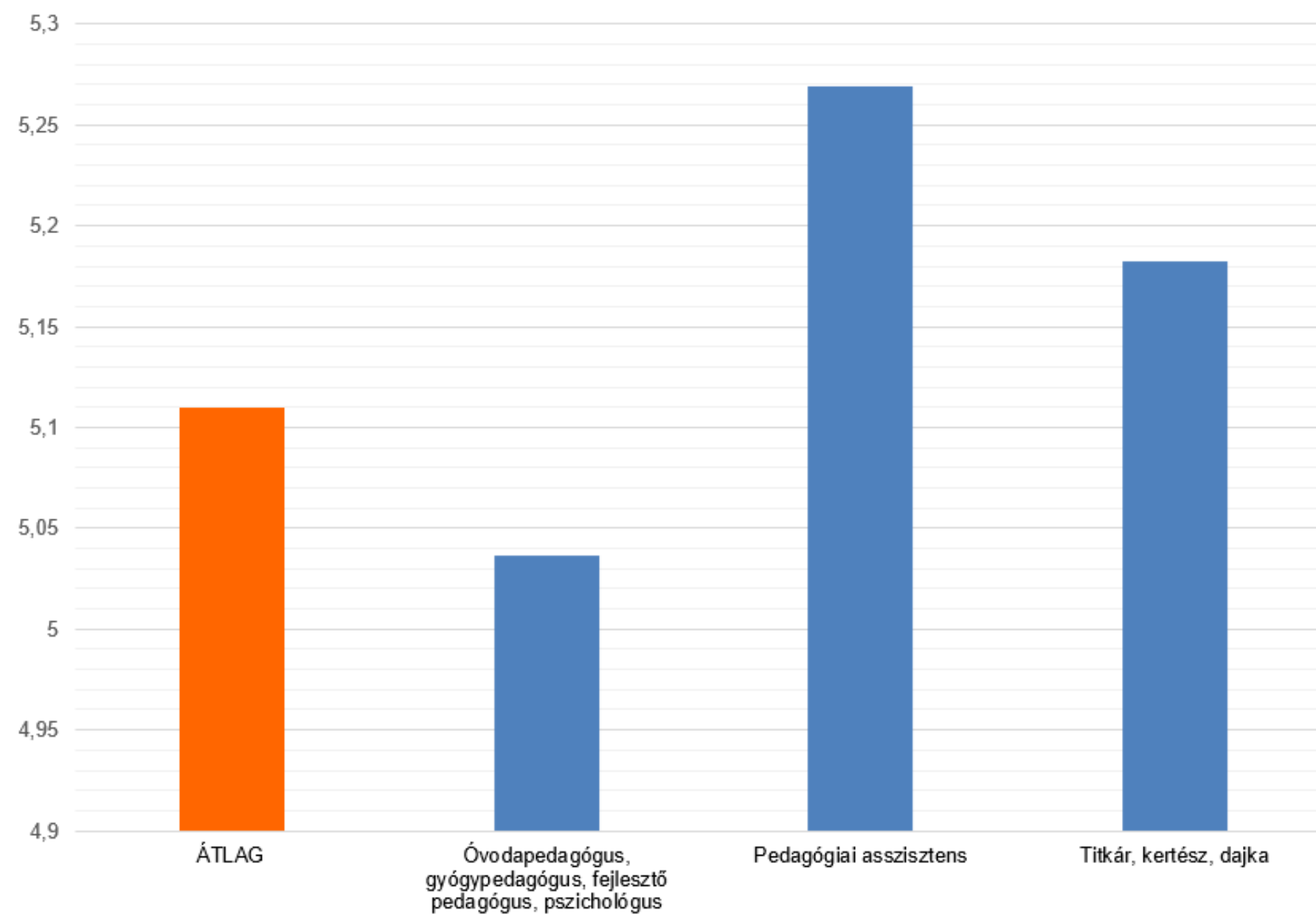


Témánkénti eredmények munkakörönként



Általános elégedettségi ráta

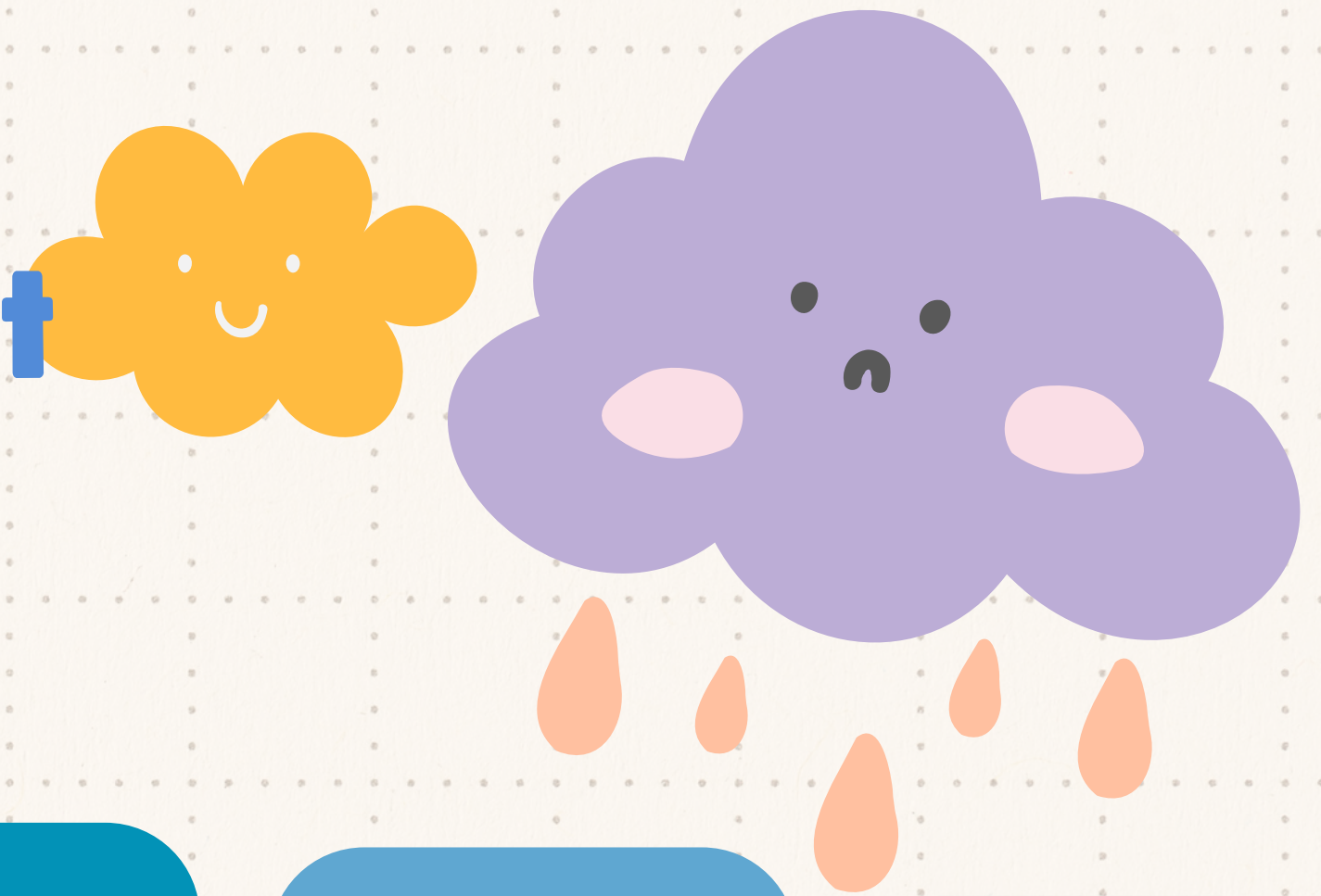
1-6 skálán mérve



0-6 közötti értéktartományban

Témánkénti elégedettségi eredmények munkakörönként

Pedagógusok



Szakmai
színvonal

Szülőkkel való
kapcsolat

Pedagógiai szemlélet,
E.Ó.-val való
együttműködés

Vezetővel való
elégedettség

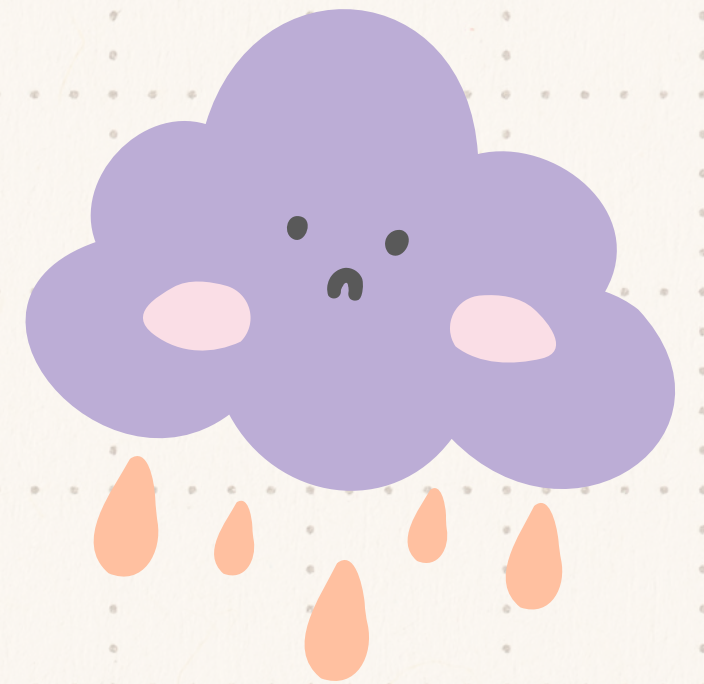
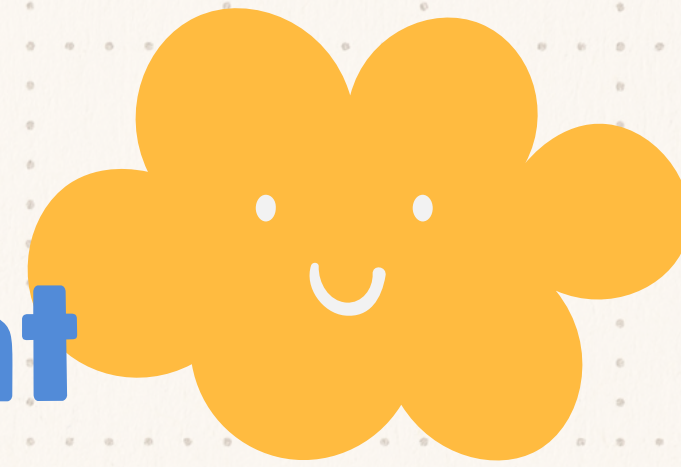
Covid hatás

Általános
elégedettség

Bizalom,
együttműködés

Hatékonyság,
operatív
működés

Témánkénti elégedettségi eredmények munkakörönként Pedagógiai asszisztensek



Pedagógiai
szemlélet,
E.Ó.

Vezetővel való
elégedettség

Általános
elégedettség

Hatékony
operatív működés

Szakmai
színvonal,
fejlődés

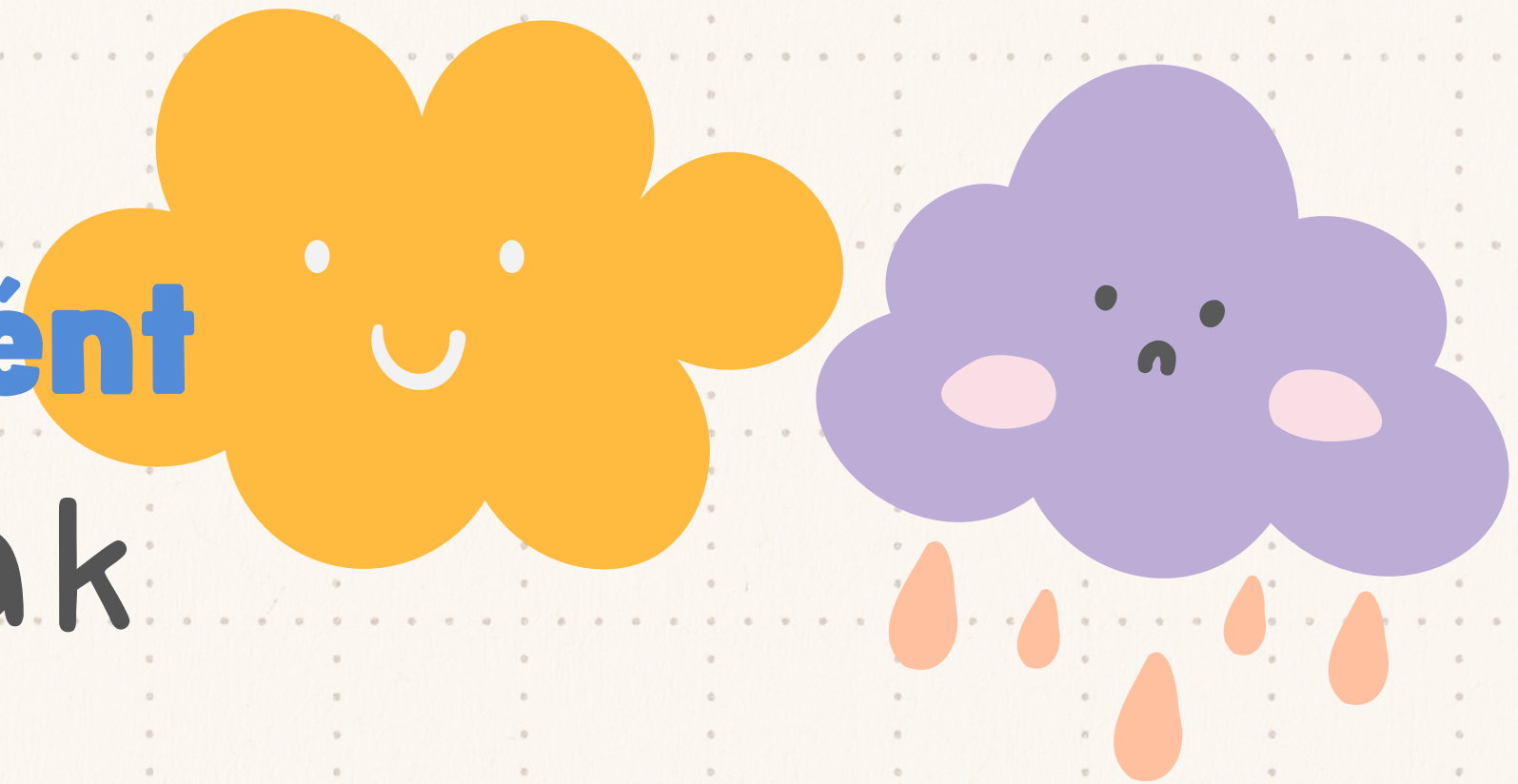
Covid hatás

Bizalom,
együttműködés

Szülőkkel való
kapcsolat

Témánkénti elégedettségi eredmények munkakörönként

Technikai munkatársak



Vezetővel
való
elégedettség

Pedagógiai
szemlélet, E.Ó.

Covid hatás

Általános
elégedettség

Szakmai
színvonal,
fejlődés

Bizalom,
együttműködés

Hatékonyság,
operatív
működés

Előnyök az E.Ó.-ban

- hatékonyság
- jó gyakorlatok megosztása
- tapasztalatcsere
- módszertani sokszínűség
- a tagóvodák között szorosabb együttműködés
- egységes elvárásrendszer
- szakmai és emberi támogatás
- csapatmunka
- továbbképzések szervezése
- jó egy nagy közösséghez is tartozni
- jól átlátható rendszer
- információáramlás hatékony, egységes és pontos tájékoztatás,
- egyenlő hozzáállás minden tagóvodához



Előnyök az E.Ó.-ban

- átjárhatóság
- szakmai fejlődés lehetősége
- a vezető is ellenőrzés alá kerül
- Egységben az erő. - mint egy nagy család.
- holisztikusabb szemléletmód
- juttatási rendszer
- gyorsabb és hatékonyabb probléma megoldás
- közös rendezvények
- sok terhet levesz a tagóvodák válláról (tanügyi dokumentációk, karbantartás, beszerzések)
- gazdasági előnyök (olcsóbb beszerzések)
- egységes munkakörnyezet, azonos tárgyi feltételek
- minden egyes tagóvodának van saját egyéni arculata és a hagyományai megmaradtak, miközben a közös EO elveken működnek
- ötletszerzés
- Itt a gyerek az első!
- Biztonság
- humán erőforrás átcsoportosítás
- munkaközösségek



Hátrányok



- személytelen emberi kapcsolatok
- több adminisztráció
- az óvoda napi problémái háttérbe szorulnak
- az egyéni arculat nem tud érvényesülni
- nehéz ugyanazt az instrukciót végrehajtani intézményenként
- nincs meg a módszertani szabadság
- az óvodák versenyeztetése a működés kárára megy
- átláthatatlan
- túlszabályozott
- költségvetés behatárolása
- Nincs egyensúlyban a határidős feladatok leadása a tagóvodák méretével.
- a felső vezetés nem mindig látja a valóságot,



??



Hátrányok



- kevés a visszajelzés a munkámmal kapcsolatban
- kevéssé dönthetünk az eszközök megvásárlásában (közbeszerzés)
- kommunikáció hiánya
- E-napló felesleges adminisztrációs terhei
- rivalizálás
- a döntésekben nem kap szabad kezet a vezető
- apró felújítási munkához is engedély kell
- nehezen tájékozódok más óvodák munkájáról
- nem mindig veszik figyelembe a helyi sajátosságokat egy egy intézkedésnél
- vannak olyan óvodák, amik bizonyos dolgokban előnyben vannak részesítve
- fontos volna, hogy az EÓ vezetői több személyes, gyakorlati tapasztalatot szerezzenek a mindennapokról
- az önkormányzat nagyon alá megy a szülő akaratának
- Ha egy vezetőnek rossz véleménye van valakiről akkor ezt megtudja a másik vezető is. Így nem indulhat senki tiszta lappal egy másik oviban
- túl sok az innovatív eszköz
- nem jó hogy át lehet menni egy dolgozónak egy másik intézménybe

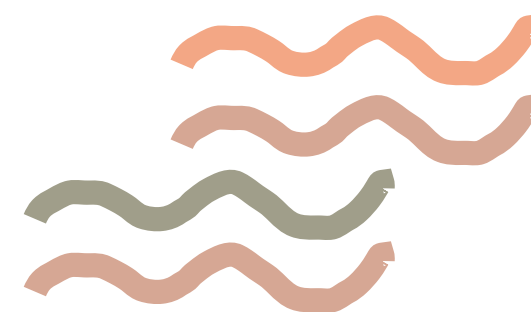


??

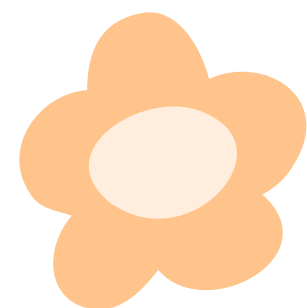




Hatékonyság, operatív működés, eredményesség, információáramlás fejlesztése



- a munkafolyamatok felülvizsgálata a felesleges feladatok kiküszöbölésére
- rögzített munkafolyamatok, hogy minden munkavállaló tudja, mi az ő feladata
- eredményesség és fejlesztendő területek évenkénti meghatározása és felülvizsgálata
- tervezés és szervezés módszerének további fejlesztése
- HATÁRIDŐK BETARTÁSA
- az értekezletek hatékonyságának növelése (tréning téma 2023)
- intranet információs platform indítása: 2023. február 1.





**THANK
YOU**