



*Budapest Főváros, XIII. ker. Önkormányzat  
Egyesített Óvoda,  
Mese Tagóvódája  
1139 Budapest, Esküvő köz 4.  
Tel.-Fax: 3207-436  
OM SZÁM: 200911*

## *Tagóvoda vezetői koncepció 2018-2023-ig*

*Készítette: Kantuly Miklósné  
Mese Tagóvoda  
1139 Budapest, Esküvő köz 4.*

**„Az egymásra találás a kezdet,  
Az együtt maradás már haladás,  
Együtt dolgozni siker.”  
(Henry Fonda)**

*Az első vezető pályázatom ezzel az idézettel kezdődött. Úgy gondoltam, hogy olyan kollégákkal lehet sikeresen együtt dolgozni, akikkel közös célokat tudunk kitűzni, megvalósítani. Közös a szakmai fejlődésért való elhivatottság, az egy úton való haladás, az innovatív szemlélet, a pozitív gondolkodás, személyiségfejlődés, hasonló a pedagógiai attitűd, és nem utolsósorban a sorrendben, a gyermekek és egymás tisztelete, szeretete.*

*Az elmúlt időszakban ezeket szem előtt tartva alakítottam a közösségünket, és már nem csak az együtt maradásnál tartunk, hanem az együtt dolgozás sikereit éljük meg.*

*Kitűzött feladataimat eleinte bizonytalanul, majd az idő előre haladtával egyre biztosabban valósítottam meg.*

*Óvodánk legfőbb jellemzője a gyermekek szeretete, tisztelete, feltétel nélküli elfogadása. Célomat elértem, mert kollégáim számára is ezek a legfontosabb szempontok. A kialakult értékeket sikerült megtartani, és személyiségemből fakadóan újakat teremteni. Az óvoda szélesebb körű ismertségét, elismertségét növeltük, jó hírnevét öregbítettük. A jó pedagógusi közérzetet, a nyugodt légkört kialakításával, a pedagógiai szabadság megteremtésével értem el. A szakmai továbbfejlődésünket az Egyesített Óvoda továbbképzési programja biztosította. Közösségünk innovatív szemlélettel rendelkezik, amely nyomon követhető a hagyományaink frissítésében és új dolgok megvalósulásában. Fenntartónk és Igazgatóink, a folyamatos minőségi munkánkat, anyagi és erkölcsi megbecsülésben részesítették, szakmai sikereket garantáltak számukra. Egy-egy kollégánk Év Pedagógusa és Év Pedagógiai asszisztense díjat kapott. A gyermekek és a szülők szívesen járnak az óvodánkba, ezt bizonyítja az évenkénti szülői kérdőív értékelése és az intézményi tanfelügyelet szülői interjúja.*

**Tagóvoda vezetői feladataim továbbra is a következők:**

- A tagóvoda képviselete, működtetése
- A törvényesség betartása, betartatása
- A törvényi változások figyelemmel kísérése, felkészülés az új feladatokra

- Pedagógiai, tanügyi, gazdálkodási és ügyviteli feladatok szervezése, irányítása, ellenőrzése
- Az intézményi SZMSZ-ben rögzített és az igazgató által delegált vezetői feladatok végrehajtása
- Kiegyensúlyozott kapcsolattartás a fenntartóval és az Egyesített Óvodával, koncepciójukkal, elvárásaikkal összhangban hatékony konstruktív együttműködés
- A működéshez szükséges személyi és tárgyi feltételek biztosításának elősegítése
- Dokumentációs feladatok ellátása
- Az óvoda pedagógiai programjának átgondolása a nevelőtestülettel közösen, és ennek megfelelően a feladatok meghatározása
- A kollégák munkatevékenységének megszervezése, alkotó együttműködés kialakítása
- A nevelőmunka hatékonyságának, eredményességének ellenőrzése, elemzése, szakmai segítők igénybevételével
- Saját és a kollégák képzettségének fejlesztése
- Továbbképzések tapasztalatainak átadása a kollégáknak
- Az információs rendszer megtartása
- Takarékosagra ösztönzés (víz, villany)
- A szülői szervezettel további jó együttműködés
- A jól működő kapcsolatrendszerek (környező bölcsődék, iskolák, könyvtár, idősek klubja, művelődési ház, stb.) megtartása
- Szakmai kapcsolat erősítése a többi óvodával
- A gyermekvédelemmel kapcsolatos szemlélet állandó jelenléte
- A szolgáltatások szükségességének átgondolása a nevelőtestülettel
- Új dolgozók, pályakezdekők és GYED-ről visszajövők segítése az óvoda szakmai és közösségi életében

***Vezetői munkámban továbbra is a demokratikus vezetési stílust fogom alkalmazni, melynek fő elemei a következők:***

- Korrekt tájékoztatás
- Tisztázott hatáskörök kialakítása, a meghatározott feladatok kiosztása
- A véleménynyilvánítás lehetősége
- Kölcsönös bizalom egymás iránt
- Tagóvodánk helyi sajátosságaira épülő szabályok szükség szerinti alakítása a dolgozók véleményének figyelembevételével
- A dolgozók munkájának értékelése közösen kialakított szempontok alapján

***A kialakult jó közösség fenntartása, fejlesztése érdekében továbbra is figyelmet fordítok:***

- Minden itt dolgozó kollégára
- A pozitív megerősítésre, reális értékelésre
- A nyugodt, derűs légkör biztosítására
- Egymást segítő, egymásra odafigyelő emberi kapcsolatok alakítására
- A hatékony információáramlásra
- Vezetői feladataim maradéktalan ellátására
- Vezetői stílusomra

*Az elért sikereink a csapatmunkánk eredménye. A kollégák feladat vállalása tudatos és felelősségteljes. Sokat fejlődött a szervezőkészségük, önállóságuk, innovatív gondolkodásuk. Egyre többen találják meg saját személyes szakmai útjukat, és ennek megvalósulásának érdekében továbbképzik magukat. Egymás szakmai segítése példaértékű.*

*A technikai dolgozók szakmai fejlődése érdekében sok lehetőséget teremtettünk. Belső dajkai továbbképzést szerveztünk, nevelőtestületi értekezleteken témától függően aktívan részt vettek. Az óvónők pedagógiai segítőinek tekintik magukat amellet, hogy az óvoda tisztaságát a szabályok betartásával megteremtik. A gyerekekkel szeretetteljesen bánnak és sok segítséget nyújtanak a pedagógusoknak, a programok megvalósításában. Az információ áramlás javítása érdekében a pedagógusokkal egyeztetik a programokat, melyeket a dajka naplóban rögzítenek.*

*A pedagógiai asszisztensek munkáját sikerült zökkenő mentesen kialakítani. Mindketten hamar hozzászoktak az új munkakörülményekhez, és azóta is szeretetteljes, érzelmi biztonságot nyújtó légkört teremtenek a gyerekeknek. Szakmai munkájuk tudatos fejlődése érdekében naplót vezetnek, melyben nyomon követik a gyermekek fejlődését.*

*Az integrált nevelés hatékonyabbá tételéért sok mindent megtettünk (továbbképzés, érzékenyítés), de még további felkészítést igénylünk.*

*Az információ áramlás hatékonyságának a növelése érdekében a helyi információs értekezleteinket két hetente szervezzük.*

*Az óvoda- család kapcsolat erősítése érdekében a következőket tettük:*

*Játszódelutánokat, munkadelutánokat, kézműves tevékenységeket, kirándulásokat, nyílt napokat, gyermeknapot, fogadó órákat, szülői értekezleteket tartottunk.*

*Szorgalmaztam a csoport szintű, és az óvoda szintű ünnepek megtartását, ami a szülők számára is fontos és örömmel támogatják. Az óvodai közösségi érzés fejlődését nagymértékben erősítettük.*

*Az Egyesített Óvoda Pedagógiai Programján belül a Zilahi Józsefné-Stöckert Károlyné: Óvodai nevelés játékkal, mesével programot továbbra is folytattuk. Kiemelt szerepet kap a mese és a játék a gyermekek személyiségfejlesztésében. Sokat játszunk, miközben felfedeztetjük a világot, és keressük benne a helyünket. A pedagógusok figyelik csoportjaik érdeklődési körét, és ezekhez igazítják a játékok témáját. Lépést kell tartani a mai gyermekek igényeivel. A valóságot a képzelettel egészítjük ki, melynek egyik eleme a mese. Az elmúlt időszakban több nevelési értekezleten foglalkoztunk a mese feldolgozás lehetőségeiről, a szabad játék fontosságáról. Szakmai team munkába belekezdünk, de a megnövekedett más adminisztrációs munka miatt abba maradt. Ezt a jövőben újra előtérbe helyezzük. Új, kedvelt programjaink a mesehét megszervezése, és a mindenkori nagycsoportosaink látogatása a Mesemúzeumba.*

*Az újonnan felújított óvodánkban még több lehetőséget alakítunk ki a mesei élmények megélésére.*

### **Tagóvodai szervezeti célok meghatározása**

#### **Rövid távú célok:**

- Szülők írásos tájékoztatása gyermekük fejlődéséről.
- Zöld ünnepek tervezése-megvalósítása, dokumentálása. Madárbarát cím elnyerése.
- Információáramlás hatékonyabb működtetése.
- Szervezetten tevékenyebb udvari élet kialakítása.
- Az új épület szokás- és szabály rendszerének elsajátítása.

#### **Középtávú célok:**

- A környezettudatos szemlélet megszerettetése, alkalmazása a gyermekekkel, az óvodai élet mindennapjaiban. Különböző innovatív eszközök alkalmazása a szülők bevonásával.
- A mesepedagógia módszerének bővítése a mindennapokban
- A pedagógiai munka megfelelő menedzselése, kommunikációja a szülők felé.
- IKT eszközök beépítése a nevelőmunkába.

#### **Hosszú távú célok:**

- Mindenkori új munkatársak beilleszkedésének segítése.
- Zöld óvodai ismérveinek való megfelelés.
- Szülői kommunikációs stratégiák fejlesztése.

- Konfliktuskezelési technikák elsajátítása.

**Céljaink eléréséhez kapcsolódó feladataink:**

*Az Egyesített Óvoda által egységesen kialakított írásbeli szülői tájékoztató személyre szabott írásbeli, és szóbeli kiegészítése.*

*A naplóinkban kialakított részek "Zöld tartalommal" való kitöltése. Zöld ünnepek megtartása. Madárbarát cím elnyeréséért a kitűzött feladatok megvalósítása.*

*Az információ áramlás hatékonyságának megtartása. Kollégák közti kommunikáció fokozása.*

*Az udvari életre tervezett intézkedési terv tudatosabb megvalósítása.*

*Az új épület szokás- szabály rendszerének közös megbeszélése (ötletelés, meghatározás, felülvizsgálat).*

*Környezettudatosság erősítése a gyermekekben, szülőkben, kollégákban. Kis kertek létrehozása, gondozása. Állatok gondozása a csoportokban. Több terepfoglalkozás megtartása. Szülők bevonása még több alkalommal az újrahasznosítás folyamatába.*

*A mesepedagógiai szaktudás fejlesztése szakemberek bevonásával. Team csoport létrehozása.*

*A szülői értekezleteken, fogadóórákon hatékonyabb tájékoztatás az óvodában folyó életéről, megsegítve ezzel a szülők hatékonyabb elégedettségi kérdőív kitöltését.*

*IKT eszközök megismertetése, hatékonyabb alkalmazása a nevelő munkában, kollégák közötti tudásmegosztással, illetve továbbképzések elvégzésével.*

*DIOO program bevezetése az Igazgatóság segítségével.*

*Interaktív tábla hatékonyabb használata. Az interaktív tábla képzésen résztvevő kollégák által, „Mini” továbbképzés megtartása a többi kollégának.*

*Az egészséges életmód terveinek figyelemmel kísérése és megvalósítása. A szülők, gyermekek életmódbeli szemléletének helyes irányba terelése.*

*Zöld óvoda cím eléréséért a feltételek betartása.*

*A mérési eredményekre épülő tudatos tervezés folytatása.*

*Továbbra is szeretnénk igénybe venni az Önkormányzat által biztosított ingyenes sportolási lehetőségeket.*

*Igény esetén, a kollégákat értekezleten fejleszteni a hatékony kommunikáció érdekében. (főleg a fiatalokat)*

*Nevelőtestületi értekezletek, kollégák általi vállalás szerint megszervezése, megtartása.*

*A kollégák saját szakmai útjainak fejlesztésének a segítése, támogatása.*

*Konfliktus kezelési technikák elsajátítása érdekében szakember meghívása a nevelő értekezletre.*

*Tehetség műhely létrehozása a GYIK továbbképzés alapján, új technikák megismertetése a kollégákkal és a gyermekekkel.*

*Néphagyományörzés szélesebbé tétele a képzett kollégák segítségével.*

*A pedagógusok önismereti érzékenyítésének a folytatása.*

*Visszajelzés kérése a gyermekek iskolai teljesítményeiről, a pedagógiai munka továbbfejlesztése érdekében.*

*Panaszkezelés rendjének önálló szabályozásának a megoldása.*

*Az egyenlő teherviselés még jobb kialakítása.*

### **Záró gondolatok**

*„Minden embernek van egy kincse, az egyénisége. És vannak olyan szerencsés emberek, akik ezt a kincset megtalálják másokban.”*

*Törekedtem arra, hogy én vezetőként ilyen szerencsés ember lehessek. Pozitív hozzáállással mások jó tulajdonságaira világítottam rá, és erre buzdítottam kollégáimat is. Ellenőrzéseim során ügyeltem arra, hogy a fejlesztendő területekről őszinte visszajelzést adjak.*

*Hittem abban, hogy teremthetünk a kollégákkal közösen olyan óvodát, amelybe jó bejönni, ahol jó dolgozni, ahol jó gyermeknek lenni, és bizalmat sugároz a szülők felé. A visszajelzésekből úgy gondolom, hogy ez megvalósult.*

*Vezetői munkámmal továbbra is elsősorban az óvoda gyermekeinek érdekeit kívánom képviselni a nevelőtestülettel és alkalmazotti közösséggel együtt, akik készen állnak a magas szintű együttműködésre.*

*A vezetői hivatás kihívást, örömet, a nehézségeken való túljutás motivációt jelent az újabb feladatok megoldására.*

*A pályázatomban leírt elképzeléseim, a megfogalmazott feladatok, a kitűzött célok megvalósításához kérem az Egyesített Óvoda és az Önkormányzat támogatását, a nevelőtestület és az alkalmazotti közösség bizalmát.*

*„Mesterséget meg lehet tanulni, hivatásra csak teljes önfeláldozással, egyfajta kegyelmi állapotban lehet felkészülni.”*

*(Márai Sándor)*

*Budapest, 2018. április 5.*

*Tisztelettel:*

*Kantuly Miklósne*