

<b>Bp. Főv. XIII. kerületi Önkormányzat Egyesített Óvoda Csupa- Csoda Tagóvodája</b>	<b>OM azonosító: 200911</b>
<b>Tagóvoda vezető neve: Molnár Gabriella</b>	<b>Oktatási azonosítója: 72156971654</b>
<b>A fejlesztési terv kezdő dátuma: 2017. 04. 03.</b>	<b>A fejlesztési terv befejező dátuma: 2022. 04.03</b>
<b>Iktatószám: 17/2017</b>	

## **FEJLESZTÉSI TERV**

**(A vezetői önértékelés során feltöltött önfejlesztési terv módosítása)**

### **1. A TANULÁS ÉS TANÍTÁS STRATÉGIAI ÉS OPERATÍV VEZETÉSE**

**Kiemelkedő területek:** Az intézmény tervezési dokumentumaiban a megjelenő célok egységet mutatnak a megvalósítás dokumentumaiban szereplő adatokkal, amelyek összhangban állnak az Óvodai Nevelés Alap Programjával, illetve az Egyesített Óvoda Programra alapozva, ahhoz igazodik. Munkája során a nevelést és a tanulási tevékenységet egységben szemléli. Tervező munkája során irányítja az éves nevelési, tanulási tervek kidolgozását annak érdekében, hogy azok lehetővé tegyék a pedagógiai program teljesítését minden gyermek számára. Irányítja a differenciáló, hatékony gyermeki egyéni fejlesztést. A gyermekek egyéni készségeinek és képességeinek kibontakoztatására összpontosító nevelőmunkát vár el. Gondoskodik róla, hogy a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek (tehetség gondozás, illetve felzárkóztatást igénylők) speciális támogatást kapjanak.

**Fejleszthető terület:** Nincs

**A fejlesztési feladat neve\*:**

<b>A fejlesztés céljai, indokoltsága (hivatkozás a tanfelügyelet vagy önértékelés ide vonatkozó eredményére):</b>
<b>A fejlesztési feladat mérföldkövei, ellenőrzési pontjai:</b>
<b>A célok eléréséhez szükséges feladat:</b>
<b>A feladat végrehajtásának módszerei:</b>
<b>A feladat elvárt eredménye:</b>
<b>A feladat tervezett ütemezése:</b>
<b>A feladat végrehajtásába bevontak köre:</b>

## **2. A VÁLTOZÁSOK STRATÉGIAI ÉS OPERATÍV VEZETÉSE**

<b>Kiemelkedő területek:</b> A jövőkép megfogalmazása során figyelembe veszi az intézmény külső-és belső környezetét. Folyamatosan nyomon követi a célok megvalósulását. Rendszeresen meghatározza az intézmény erősségeit és gyengeségeit, a stratégiai célok eléréshez szükséges feladat meghatározások pontosak, érthetőek, a feladatok végre hajthatók. Folyamatosan informálja kollégáit és az intézmény partnereit a megjelenő változásokról.
<b>Fejleszhető terület:</b> Az óvodai élet minden területét érintő változtatások szükségességét, folyamatát, tegye még gördülékenyebbé kollégái számára megfelelő motiváció és színesebb gyakorlati módok, eszközök megválasztásával.
<b>A fejlesztési feladat neve*:</b> Változások hatékonyabb kommunikálása

**A fejlesztés céljai, indokoltsága (hivatkozás a tanfelügyelet vagy önértékelés ide vonatkozó eredményére): Még gördülékenyebbé váljon a változások folyamata, és kellően motiváltak legyenek a kollégák**

**A fejlesztési feladat mérföldkövei, ellenőrzési pontjai: Szükséges változások esetén a munkaterv féléves és éves értékelésében**

**A célok eléréséhez szükséges feladat: Előadások szervezése, konferenciák, továbbképzések ajánlása**

**A feladat végrehajtásának módszerei: EÓ. továbbképzési ajánlatainak népszerűsítése, Pedagógiai honlapok böngészése, Előadók meghívása**

**A feladat elvárt eredménye: Gördülékenyebb a folyamat, motiváltabbak a kollégák**

**A feladat tervezett ütemezése: Aktuális változás esetén**

**A feladat végrehajtásába bevontak köre: Helyettes, óvodatitkár**

### **3. ÖNMAGA STRATÉGIAI ÉS OPERATÍV VEZETÉSE**

**Kiemelkedő területek: A vezetői programjában leírtakat folyamatosan figyelembe veszi a célok kitűzésében, a tervezésben, a végrehajtásában. Példamutató magatartása kiemelkedő. Tisztában van erősségeivel. Határozott egyéniség, erős hivatástudattal rendelkezik. Elkötelezettség és elhivatottság jellemzi munkáját kollégái és óvodája felé is**

**Fejleszthető terület: Vezetői munkájában, kommunikációjában törekedjen még eredményesebben kollégái véleményének meghallgatására, az önértékelésében jól megérett vezetői kompetenciáinak javításra.**

**A fejlesztési feladat neve\*: Még eredményesebb vezetés**

<b>A fejlesztés céljai, indokoltsága (hivatkozás a tanfelügyelet vagy önértékelés ide vonatkozó eredményére): Vezetői kompetenciák javítása</b>
<b>A fejlesztési feladat mérföldkövei, ellenőrzési pontjai: Vezetői önértékelés évente</b>
<b>A célok eléréséhez szükséges feladat: Csapatépítő tréningek, közös óvodai és óvodán kívüli programok szervezése</b>
<b>A feladat végrehajtásának módszerei: Programok kiválasztása, megszervezése, Játékok összeállítása, Jubileumok megünneplése, Dicsérő oklevelek adományozása, örömök, bánatok közös megélése</b>
<b>A feladat elvárt eredménye: Még eredményesebb a vezetés, a kollégák véleményének meghallgatása</b>
<b>A feladat tervezett ütemezése: Folyamatos</b>
<b>A feladat végrehajtásába bevontak köre: Helyettes, Programfelelős</b>

#### **4. MÁSOK STRATÉGIAI ÉS OPERATÍV VEZETÉSE**

**Kiemelkedő területek: Hatékony vezetési stílus jellemzi munkáját. Kollégai számára igyekszik minden feltételt biztosítani. A humán erőforrás menedzselése vezetői munkáját szervesen meghatározza mind a tervezés, mind a motiváció kapcsán. Kialakította és működteti az intézményben a belső tudásmegosztást. Kollégáit folyamatosan tájékoztatja. Kezdeményezi, szervezi az intézményen belüli együttműködést. Szorgalmazza a belső tudásmegosztás különböző formáit. Az óvodapedagógusok értékelésében az egyének erősségeire fókuszál.**

**Fejleszhető terület: Törekedjen arra, hogy vezetési feladatai egy részét hatékonyabban delegálja a vezetőtársak munkakörébe.**

<b>A fejlesztési feladat neve*: Egyenlő teherviselés</b>
<b>A fejlesztés céljai, indokoltsága (hivatkozás a tanfelügyelet vagy önértékelés ide vonatkozó eredményére): Hatékonyabb feladat megosztás a nevelőtestület között</b>
<b>A fejlesztési feladat mérföldkövei, ellenőrzési pontjai: Munkaterv féléves és éves értékelésében</b>
<b>A célok eléréséhez szükséges feladat: Felelősi rendszer további működtetése</b>
<b>A feladat végrehajtásának módszerei: Kollégák érdeklődési és szakmai erősségeinek figyelembevétele, Beszámoltatás félévente, kevésbé aktív kollégák motiválása</b>
<b>A feladat elvárt eredménye: Teherviselés egyenlőbbé válik</b>
<b>A feladat tervezett ütemezése: Éves munkatervben meghatározva</b>
<b>A feladat végrehajtásába bevontak köre: Helyettes</b>

## **5. AZ INTÉZMÉNY STRATÉGIAI VEZETÉSE ÉS OPERATÍV IRÁNYÍTÁSA**

<b>Kiemelkedő területek: A nevelő testületet tájékoztatja a jogszabályi változásokról, felhívja az óvodapedagógusok figyelmét az őket érintő változásokra, ezekre hatékonyan reagál (továbbképzések, beiskolázások). Szabályozással biztosítja a folyamatok nyomon követhetőségét, ellenőrizhetőségét. Mind a külső, mind a belső partnerekkel kapcsolata hatáskörének megfelelő, emberi, pénzügyi, tárgyi erőforrások érdekében együttműködő</b>
<b>Fejleszthető terület: Nincs</b>

<b>A fejlesztési feladat neve*:</b>
<b>A fejlesztés céljai, indokoltsága (hivatkozás a tanfelügyelet vagy önértékelés ide vonatkozó eredményére):</b>
<b>A fejlesztési feladat mérföldkövei, ellenőrzési pontjai:</b>
<b>A célok eléréséhez szükséges feladat:</b>
<b>A feladat végrehajtásának módszerei:</b>
<b>A feladat elvárt eredménye:</b>
<b>A feladat tervezett ütemezése:</b>
<b>A feladat végrehajtásába bevontak köre:</b>

\*Minden egyes fejlesztési feladatra külön kitöltendő!